

SB-Pro

Nurmijärvi ry

TOIMINTAOPAS

päivitetty: 2025



SALIBANDY

Seuran arvot näkyvät toiminnassa!

Jäseniämme kuunnellaan ja heidän ehdotuksia otetaan huomioon!

TERVETULOAA SB-PRON MATKAA MUKAAN!

Olemme yhteisöllinen ja tunnettu seura!

Vahvuutemme on paikallisuus ja innokkuus!

Tyytyväiset jäsenet

SALIBANDY

1. Seuran esittely

Nimi: SB-Pro Nurmijärvi ry

Y-tunnus: 2253615-6

Yhteystiedot: Lepsämäntie 15, 10800
Klaukkala

Perustamisvuosi: 1997

Laji: Salibandy

Jäseniä: noin 600 (2025)



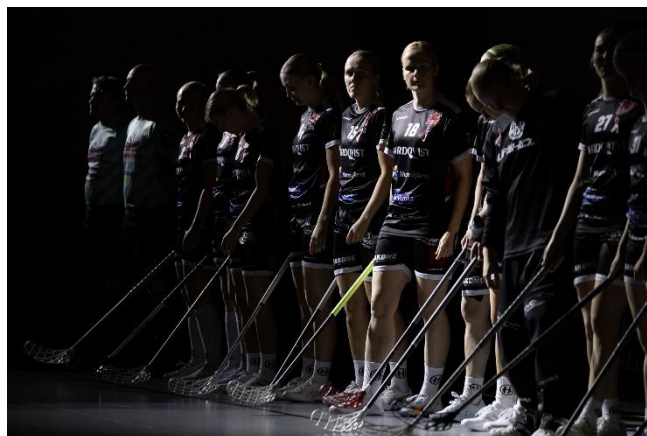
SB-Pro on Nurmijärvellä toimiva salibandyyn erikoistunut seura. Seuran virallinen nimi on SBPro Nurmijärvi ry (myöhemmin SB-Pro). Seuralla on eri ikäluokissa joukkueet pojissa sekä tytöissä. Näiden lisäksi seuralla on harraste/kerhoryhmiä kunnan jokaisessa taajamassa, missä liikunnallista toimintaa järjestetään 3 ikävuodesta eteenpäin. Naisten edustusjoukkue pelaa valtakunnallisesti korkeimmalla tasolla F-liigassa (2025-2026) ja miesten edustusjoukkue pelaa 2. divisioonassa (2025-2026).

Naisten edustusjoukkue on pelannut korkeinta sarjatasoa jo vuosia ja menestynyt sarjassa hyvin. Naisten F-liigan kotiottelut pelataan Arkadia-hallissa. Kaikkiin kotiotteluihin on seuran jäsenillä vapaapääsy.

Miesten organisaatiota on lähdetty uudelleen kehittämään kaudella 2022-2023 ja on saatu erittäin hyvälle polulle ja toiminta on tavoitteellista.

Niin miesten kun naisten edustusjoukkueet harjoittelevat seuran kotihallissa Arkadia-hallissa Klaukkalassa.

SB-Pro on lähtenyt keväällä 2021 tavoittelemaan Olympiakomitean Tähtiseura titteliä. Olympiakomitean laatukriteerien mukaisesti SB-Pron tavoitteena on toimia entistä laadukkaammin ja kehitysmuotoisemmin tunnettuna salibandyseurana. SB-Pro Nurmijärvi ry on Suomen Salibandyliiton ja Eteläsuomen Liikunta ja Urheilu ry:n (ESLU) jäsen.



Olympiakomitea on yhdessä Suomen salibandyliiton kanssa myöntänyt SB-Proille Tähtiseura tittelin keväällä 2023.

1. Johdanto

Tämä toimintaopas on tarkoitettu jokaiselle SB-Pron toimintaan osallistuvalla joukkueella ja harrasteryhmällä, jäsenelle, pelaajalle, heidän vanhemmilleen sekä joukkueissa toimiville joukkueenjohtajille, valmentajille, rahastonhoitajille ja muille toimihenkilöille. Toimintaoppaan tarkoitus on luoda yhteinen toimintamalli ja ajatus seuran toiminnassa mukana oleville jäsenille ja henkilöille. Tämä toimintaopas ei ole koskaan valmis, ja se elää ja muokkaantuu toiminnan mukana.

2. SB-Pro historia

Seuran nimihistoria:

25.3.1997 - 24.9.2007 SB-Project 96 ry.

25.9.2007 -

SB-Pro Nurmijärvi ry



3. Toiminnan tarkoitus, visio, tavoitteet ja arvot

3.1 Tarkoitus

SB-Pro tarjoaa laadukasta ja tavoitteiden mukaista salibandyä kaikille ikäryhmille osaavassa ja innostavassa ympäristössä. Pelaajalle ja harrastajalle tarjotaan mahdollisuus kehittyä omalla pelaajapolullaan ja olla osallisena oman kehityksen seurannassa. Haluamme olla tunnettu seura, missä on hyvä olla ja harrastaa.

3.2 Visio "Tähän me tähtäämme"

Olemme alueellisesti sekä valtakunnallisesti tunnettu salibandyseura, mikä tarjoaa harrastusmahdollisuuden kaikenikäisille- ja tasoisille harrastajille. Toiminnassamme pystytään mahdollistamaan laadukkaasti jo leikki-ikäisen lapsen viikoittainen harrastus ja juniorin kasvaessa ympäristö mahdollistaa niin harrastamisen kuin kilpailuun tähtäävän harjoittelu-ympäristön aikuisikään saakka. Seurassa toimii menestyvä naisten liigajoukkue sekä kilpailullisesti tavoitteellinen miesten edustusjoukkue. Motivoituneille tytöille ja poikapelaajille mahdollistetaan pelaajapolku edustusjoukkueissa. Toimintamme on laadukasta ja eteenpäin vievää ja joukkueet tekevät johdonmukaista ja aktiivista yhteistyötä. Seuramme jäsenet ja toimihenkilöt ovat sitoutuneita ja aktiivisesti mukana myös seuran toiminnan suunnittelussa.



3.3 Tavoitteet

- Toiminta pohjautuu seuran arvoihin ja arvot näkyvät jokapäiväisessä toiminnassa
- Toimihenkilöiden ja vapaaehtoisten osaamista vahvistetaan ja ylläpidetään
- Pelaajan kokonaisvaltaista hyvinvointia tuetaan
- Pelaajaa osallistetaan tekemiseen ja tämä tiedostaa oman kehityksen etenemisen
- Ikäluokat tekevät johdonmukaista yhteistyötä, mikä tukee pelaajien kehitystä ja pelaajapolkua
- Luodaan uusia harrastepelaajien ja matalankynnyksen mahdollisuuksia
- Kehitämme ja toteutamme uudenlaisia toiminta- ja yhteistyömuotoja mm. lähialueen oppilaitosten kanssa
- Seuran tunnettavuus vahvistuu
- Vahvistamme arjessa seuran yhteisöllisyyttä

3.4 Arvot

Arvoja tarkastellaan tarvittaessa ennen uuden strategiakauden alkua. Arvoja varten nimetään oma työryhmä, eli "Arvotiimi". Arvotiimi esittelee arvot hallitukselle, joka hyväksyy ne.

Strategia kauden 2022-2026 arvot:

Mahdollisuus Turvallisuus
Vastuullisuus
Avoimuus
Arvostus
Laadukkuus



Mahdollisuus:

Jokaisella on mahdollisuus harrastukseen ja liikunnan sekä yhdessä tekemisen tuottamaan iloon. Urheilusuoritukset eivät ole ainoa arvomittari. Mahdollistamme lapsille ja nuorille harrastus ja kerhotoimintaa, kilpaurheiluaun tähtäävää toimintaa edellytysten ja tarpeiden mukaan. Seuralla on perustettuna tukirahasto, jolla tuetaan vähävaraisia perheitä lasten harrastuskustannuksissa.

Turvallisuus:

Toimintaympäristömme on turvallinen, missä ympäristö tukee lajiharjoittelua. Ohjaajamme ja valmentajamme toimivat turvallisesti sekä vastuullisesti. Seurassamme puututaan turvallisuutta ja hyvinvointia vaarantaviin tekijöihin ja pyrimme kehittämään toimintatapoja ehkäistä syrjäytymistä ja kiusaamista. Jokaisen terveys, turvallisuus ja hyvinvointi menevät edellä.

Vastuullisuus:

Toimimme vastuullisena urheiluseurana Nurmijärven alueella sekä lähialueella. Toimimme luontoa kunnioittaen sekä pyrimme kestävään kehitykseen mm. välinekirpputori, harjoitteluympäristön siisteys, suosimme kimpapakyytejä sekä polkupyörällä/kävellen liikkumista turvallisuus huomioiden.

Avoimuus:

Olemme helposti lähestyttävä seura ja jokainen uusi harrastaja on tervetullut seuraamme. Haluamme jäsenemme mukaan suunnitteluun ja keräämme palautetta sekä ideoita säännöllisesti.

Keskustelemme ja tiedotamme avoimesti ja jäsenet ovat tietoisia, mitä seurassa milloinkin tapahtuu. Olemme näkyvillä sosiaalisessa mediassa sekä muissa viestintäkanavissa.

Arvostus:

Seuramme pelaajat, valmentajat, toimihenkilöt ja vapaaehtoiset ovat tasavertaisia. Toimintamme perustuu vapaaehtoisuuteen ja jokainen osallistuu toimintaan mahdollisuuksien mukaan. Palkitsemme jäseniämme vuosittain. Arvostamme vastustajiamme ja tuomareita ja käytäydymme ottelutapahtumissa esimerkillisesti.

Laadukkuus:

Kehitämme osaamistamme, toimintaamme ja toimintatapojamme ennakoiden tilanteisiin mukautumalla. Innostamme lapsia ja nuoria lajin pariin tekemällä laadukasta, pitkäjänteistä ja suunnitelmallista kerho- ja juniorityötä. Teemme yhteistyötä koulujen ja päiväkotien kanssa lajiesittelyiden sekä tapahtumien kautta. Mahdollistamme valmennus ja ohjaajakoulutusta sekä muita toimihenkilökoulutuksia. Toimintamme on suunnitelmallista ja siinä on otettu huomioon jokaisen ikäluokan tavoitteet niin kasvatuksellisen kuin lajin oppimisen näkökulmasta. Teemme yhteistyötä muiden seurojen ja toimijoiden kanssa

4 Seuran organisaatio

4.1 Seuran yleiskokoukset

Seuran ylimpänä päättävänä elimenä ovat yhdistyksen yleiskokoukset. Sääntömääräisiä yleiskokouksia on kaksi, jotka järjestetään keväällä ja syksyllä seuran sääntöjen mukaisesti. Seuran yleiskokouksissa jokaisella täysi-ikäisellä jäsenmaksun suorittaneella ja jäseneksi hyväksytyllä jäsenellä on läsnäolo-, ääni-, ja puheoikeus.

Seuran hallitus ja puheenjohtaja valitaan aina kahdeksi toimintavuodeksi (heinä-kesäkuu) kerrallaan yhdistyksen sääntömääräisessä kevätkokouksessa

4.2 Jäsenet

Jokainen pelaaja, kerholainen ja toimihenkilö on seuran jäsen, kun on suorittanut vuotuisen jäsenmaksun. Jäsenmaksu laskutetaan seuran toimesta syyskuussa/kun henkilö tulee seuran toimintaan mukaan.

Myös pelaajien lähipiiri tai muuten seuran toiminnasta kiinnostuneet voivat hakea seuran jäsenyyttä vapaamuotoisella sähköpostilla hallitus@sb-pro.fi ja päästä näin osaksi hyödyntämään seuran jäsenetuja ja osallistua viralliseen päätöksentekoon.

Jäsentä velvoittavat seuran viralliset säännöt sekä toimintaohjeet. Jokaisen seuran pelaajan sekä toimihenkilön on oltava seuran jäsen (pl. yhdistelmäjoukkueiden vieraan seuran pelaajat/toimihenkilöt tai R-edustajat)

Joukkue saa seuran jäsenenä käyttöoikeuden seuran nimeen ja logoon sekä seuran yhteistyökumppaneiden edut.

Seuran jäsen saa etuja mm.

- Edut seuran yhteistyökumppaneilta (mm. XXL)
- Edustusjoukkueen kotiottelut veloitusetta
- Alennuksia varustehankinnoista
- Alennuksia seuran järjestämistä tapahtumista, esim. leirit

4.3 Hallitus

Seuran asioita hoitaa ja organisoi seuran puheenjohtaja ja hallitus. Hallitus valitaan joka toinen vuosi seuran sääntömääräisessä kevätkokouksessa.

Hallitus päättää itse sisäisestä työnjaostaan, perustaa työryhmiä erilaisiin projekteihin ja valitsee keskuudestaan tai tarvittaessa kutsuu ulkopuolelta seuran sihteerin, varapuheenjohtajan ja rahastonhoitajan. Seuran hallitus kokoontuu noin kerran kuukaudessa ja käsittelee esityslistan mukaiset asiat. Seuran jäsenellä ja joukkueilla on oikeus esittää hallituksen kokouksen esityslistalle aiheita mitä sen toivotaan käsittelevän. Hallitus voi myös kutsua kokoukseen jäseniä esimerkiksi esittelemään kehitysideoita-tai aiheita tai muita toimintaan liittyviä asioita.

Hallituksen vastuualueita ovat mm.:

- Seuran talousarvion laatiminen ja seuranta
- Kirjanpito ja rahastonhoito
- Jäsenrekisterin ylläpito
- Salivuorojen jakaminen
- Seuran hankinnat
- Tukirahaston organisointi ja tukirahasto tiimin esitysten vahvistaminen

SB-Pro Hallitus 2025-2026:

Puheenjohtaja: Markus Huhtakangas

Varapuheenjohtaja: Antti Tuominen

Jäsen: Heidi Iivari

Jäsen: Mika Luopa

Jäsen: Susanne Hagroos

4.4 Seuran työntekijät ja toimihenkilöt

Toiminnanjohtaja

Tuomas Ollikainen, tuomas.ollikainen@sb-pro.fi

Toiminnanjohtajan pääsääntöiset työtehtävät:

- Seuratoiminnan organisointi, kehittäminen ja valvonta
- Yhteydenpito muihin seuroihin, yhteistyö eri ryhmien ja järjestöjen kanssa
- Seuran järjestämien turnausten ja tapahtumien koordinointi
- Seuran hallinto (laskutus, järjestelmien ylläpito, asiakirjojen laatiminen jne.)
- Joukkueiden sujuvasta toiminnasta huolehtiminen -
Joukkueiden tuki
- Yhteydenpito eri sidosryhmiin (esim. kunta)
- Tähtiseura-hanke



- **Junioripäällikkö**
- Antti Pyykönen
- antti.pyykonen@sb-pro.fi
-

Junioripäällikön pääsääntöiset työtehtävät

- Valmentajien tuki
- Valmentaja rekrytointi



- **Hallintopäällikkö**
- Antti Tuominen
- antti.tuominen@sb-pro.fi

Hallintopäällikön pääsääntöiset tehtävät:

- Asiakaspalvelu
- Joukkueiden tuki
- Myclub



- **Seuratyöntekijä**
- Emmi Pölönen
- emmi.polonen@sb-pro.fi
- Seuratyöntekijän tehtävät:
- Kerhot ja leirit
- Aloittavat ikäluokat



Maalivahtivalmennus:

Pekka Nuutila
pekka.nuutila@sb-pro.fi

5 Seuran jäsen-, seura- ja kehittämismaksut

Jäsen- ja seuramaksut ovat osa seuran varainhankintaa, jonka avulla katetaan seuran päivittäisistä toiminnoista aiheutuvia kuluja. Seuran vuotuisen jäsen-, seura- ja kehittämismaksun suuruus määräytyy yhdistyksen sääntömääräisessä kevätkokouksessa, jossa seuran hallitus esittelee seuraavan toimintakauden budjetti- ja maksujen suuruuden seuran jäsenistölle. Kevätkokouksessa päätetään aina seuraavan kauden maksujen suuruus. Seura laskuttaa jäseniltä suoraan jäsen- ja seuramaksun, joten näitä ei lasketa joukkueen kuukausimaksun alle.

5.1 Seuran Jäsenmaksu

Jäsenmaksu on nimensä mukaan maksu seuran jäsenyydestä. SB-Pron virallisten sääntöjen mukaan jäseneksi pääsee, kun jäsenmaksun on suorittanut. Tällä jäsenmaksulla mahdollistetaan myös seuran (ja sen jäsenten) salibandyliiton jäsenyys, ja siitä liitto veloittaa taas oman jäsenmaksunsa. Seuran jäsenellä on niin seuran - kuin liiton palvelut käytössään.

5.3 Seuramaksu

Seuramaksulla maksetaan kaikki muut seuran kulut. Niitä ovat mm:

- Työntekijöiden palkat, eläkemaksut, työterveyshuolto, seuran ja sen työntekijöiden vakuutukset
- Seuran hankinnat (esim. Arkadia-hallin pallot, laidat, maalit, liivit, ym. pelaajien käytössä olevat varusteet) ja siivoustarvikkeet
- Osa hallimaksuista niistä vuoroista mitä seura ei saa myytyä joukkueille
- Seuran tapahtumien kulut ja hankinnat esim. luvat tapahtumille, lajiesittelyt kouluilla ja päiväkodeilla
- Toimisto kulut kuten puhelin- ja nettimaksut, toimistotarvikkeet kuten tulostimen värikasetit ja tulostinpaperi, painatuskulut kuten esitteet ja muut mainokset missä seura mainostaa toimintaansa
- Liiton kulut (esim. junioripelaajan edustus kustannukset, kirjaamismaksut, siirtomaksut),
- Kauden aikana jäsenille järjestettävien tapaamiset (kauden päättäjäiset, toimihenkilöiden tapaamiset jne.)

5.2 Seuran kehittämismaksu

Kehittämismaksu peritään, jotta seuran kaikki järjestelmät pystytään pitämään käytössä. Nämä ovat mm. MyClub, NetVisor (rahastonhoitajien työkalu sekä seuran maksujärjestelmä) Visman palvelut, tilitoimiston palvelut, markkinointisovellukset ja ohjelmat, nettisivujen päivitykset ja ylläpito, sähköpostikulut, laitteistot (mm. seuran kamerat, fyysisen toimintakyvyn mittaavat laitteet jne.)

Kehittämismaksua kohdennetaan myös osaan seuran toimihenkilöiden eli kaikkien joukkueiden valmentajien ja toimihenkilöiden koulutuksiin ja muihin seuran kehittämistä varten suunniteltuihin koulutuksiin. Koulutuksia ovat mm. valmentajien koulutukset, rahastonhoitajien ja huoltajien koulutukset, erotuomari- ja toimitsijakoulutukset halukkaille jne.

Koska kehittämismaksu laskutetaan joukkueen todellisista pelaajamääristä riippuen kuukausittain, se laskutetaan joukkueelta.

Tämän lisäksi seuralle tulee joka kausi yllättäviä menoja mihin tulee varautua

SB-Pro on tulosta tavoittelematon yhdistys ja tämä tarkoittaa sitä, että seura ei tavoittele tulosta vaan kaikki menot lasketaan yhteen ja jaetaan arvioitun jäsenmäärän perusteella. Mikäli seuran jäsenmäärä kasvaisi huomattavasti ja seuran tulos näyttäisi plussaa huomattavasti enemmän, käytetään ylijääneet rahat aina seuran juniorijäsenten hyväksi seuran sääntöjen mukaan.

5.4 Joukkueen kk-maksu: _____

Joukkueilla on oma budjetti mitä joukkueen toimihenkilöt (joukkueenjohtaja ja rahastonhoitaja) tarkastelee kauden aikana joukkueen vanhempainilloissa ja se määrittelee pelaajan kuukausimaksun, minkä pelaaja maksaa omalle joukkueelle. Joukkueen budjetti tulee olla avattuna täysin vanhemmille seuran budjettipohjaa hyödyntäen ja siihen palataan aina vanhempainkokouksissa (vähintään 4 krt/kausi)

Seuran kaikkien joukkueiden varat, mitkä on kerätty yhdistyksen logoa tai nimeä hyödyntäen, ovat seuran sääntöjen mukaan seuran varoja. Seura valtuuttaa joukkueen rahastonhoitajan tilin käyttöön ja varojen hoitoon.

Joukkueen budjetti lasketaan kauden ajalle. Budjetti jaetaan joukkueen pelaajamäärällä ja tämä määrittelee pelaajan kuukausimaksun kaudelle. Mikäli joukkueen pelaajamäärässä tapahtuu kaudella muutoksia, vaikuttaa se kk-maksuun joko laskevasti tai kasvavasti. Mikäli joukkue päättää tehdä varainkeruuta kaudella tai saa esimerkiksi sponsoreita, vaikuttaa ne kuukausimaksuihin alentavasti.

Joukkueen menoiksi lasketaan joukkueen kaikki kauden aikana maksettavat asiat. Nämä ovat mm. liiton sarjamaksut, tuomarimaksut, mahdolliset kutsuturnaukset, ruokailut ja kuljetukset (mikäli joukkue haluaa ne budjetoida kk-maksuun), valmennuksen kilometrikorvaukset, toimihenkilöiden lisenssit sekä jäsenmaksut, joukkueen toimintamaksu, tapahtumien menot esim. ruokailut ja muut turnauskulut, seuratuote, hallikulut, pankkikulut sekä muut hankinnat mitä joukkue kaudella hankkii

Kauden ensimmäisessä vanhempainkokouksessa joukkue päättää käytänteet, mikäli pelaaja lopettaa kesken kauden. Mikäli pelaajilla ei vielä ole pelaajasopimuksia, suositeltavaa on linjata maksut seuran sääntöjen mukaan. Tällöin linja on, että pelaajan lopettaessa syyskauden puolella, velvoittavat kk maksut vuoden loppuun saakka. Pelaajan lopettaessa kevätkauden puolella, velvoittavat kk maksut touko/kesäkuuhun saakka. Näin turvataan joukkueen talous ja kannustetaan pelaajaa jatkamaan vähintään kuluvan kauden loppuun.

6 Joukkueet

6.1 Joukkueiden vastuuhenkilöt ja tehtävät

Seuran joukkueen muodostavat pelaajat sekä toimihenkilöt.

Joukkueilla on omat vastuuhenkilöt ja seuran linjausten mukaiset talous- sekä kausi/toimintasuunnitelmat. Suunnitelmat laaditaan tarvittaessa yhdessä seuran toiminnanjohtajan avulla. Suunnitelmat esitellään ja hyväksytään kauden ensimmäisessä vanhempainkokouksessa (toukokuu-elokuu).

Joukkueen toimihenkilöt (joukkueenjohtaja ja rahastonhoitaja) valitaan joukkueen vanhempainkokouksessa, kun tulevan kauden joukkueen ensimmäinen vanhempainkokous toteutetaan (toukokuu-elokuu) Joukkueessa tulee olla vähintään joukkueenjohtaja, rahastonhoitaja sekä 1 vastuuvallmentaja sekä 1-2 apuvallmentajaa, riippuen joukkueen pelaajamäärästä. Vallmentajien valinnat ja vallmentajasopimuksen vahvistetaan yhdessä seuran valmennuspäällikön kanssa.

Joukkueen toimihenkilöt vastaavat yhteisesti joukkueen vanhempainkokouksessa esitettyjen tavoitteiden toteuttamisesta sekä asetettujen urheilullisten ja kasvatuksellisten tavoitteiden noudattamisesta. Joukkueen em. tavoitteiden tulee olla linjassa seuran urheilullisten- ja kasvatuksellisten tavoitteiden, valmennuslinjan sekä arvojen kanssa.

Toimihenkilöiden tulee omalla asenteellaan ja toiminnallaan edistää seuran julkisuuskuvaa ja huolehtia joukkueen hyvinvoinnista. Joukkueen toimihenkilöiden on oltava seuran jäseniä, jolloin he myös sitoutuvat noudattamaan seuran ja Suomen salibandyliiton sääntöjä sekä seuran toimintaohjeita. Joukkueen toimihenkilöistä, ketkä viettävät lasten ja nuorten kanssa harrastusympäristössä aikaa, hankitaan seuran toimesta rikostaustaote lasten kanssa toimimisesta.

6.2 Joukkuekulttuuri

Joukkueessa toimitaan aina pelaajien terveys, hyvinvointi ja kehitys edellä.

Joukkue laatii tavoitteet jokaisen kauden alussa ja ne kirjataan ylös. Tavoitteissa otetaan pelaajien näkökulmat vahvasti huomioon.

Valmentajat käyvät kauden aikana pelaajien kehittämiskeskusteluita pelaajien kanssa ikä huomioiden. Tarvittaessa valmentaja pyytää mukaan myös lapsen vanhemmat.

Pelaajan on oltava tietoinen oman kehityksensä suunnasta ja tällä tulee olla mahdollisuus vaikuttaa kehitykseensä näin halutessaan.

Joukkueen jäsenet ovat avoimia toisilleen sekä seuraan päin ja haastekohtiin puututaan ja ne pyritään selvittämään mahdollisimman pian ja hyvin.

6.3 Tuki ja koulutus

Tukena joukkueiden arjessa sekä valmennustyössä ovat joukkueenjohtajat ja muut toimihenkilöt, pelaajat sekä seuran työntekijät ja hallitus.

Seura järjestää erilaisia koulutuksia kauden aikana ja tarjoaa mahdollisuuden osallistua mm.

Suomen salibandyliiton koulutuksiin (SBV1, SBV2, Huippuvalmentaja), tuomari- ja toimitsijakoulutukset sekä muiden tahojen tarjoamia koulutuksia (esim. ESLU, Nurmijärven kunta, Olympiakomitea).

7 Seuran joukkueiden tavoitteet ja toiminta

T8-T16 sekä P8-P16 junioreissa muodostetaan ikäryhmien mukaiset joukkueet. Joukkueiden muodostamiseen vaikuttavat kulloinkin ikäluokan pelaajamäärät, sarjatoiminnan taso ja muoto. Mikäli pelaajamäärä on vähäinen, voidaan ikäluokkia yhdistää tarpeen mukaan

T18-T21 sekä P18-P22 junioreissa pelaajavalinnat tehdään erikseen vuosittain kulloisenkin vuoden kilpailullisten tavoitteiden mukaisesti. Ko. ikäluokkiin järjestetään keväisin tarvittaessa Try in-harjoitukset. Harjoitukset suunnittelevat ja toteuttavat ikäluokan valmennus sekä seuran valmennuspäällikkö.

Edustusjoukkueiden pelaajavalinnat tehdään erikseen vuosittain kulloisenkin vuoden kilpailullisten tavoitteiden mukaisesti.

Tulevan kauden sarjailmoittautumiset tehdään Suomen salibandyliiton vuosikellon mukaisesti. Joukkue ilmoittaa tulevan kauden sarjatasot seuran toiminnanjohtajalle hyvissä ajoin ja seura tekee sarjailmoittautumisen salibandyliittoon.

8 Pelaajana SB-Prossa

Varusteet: Salibandymaila, suojalasit, sisäpelikengät

Varusteet suositellaan hankkimaan seuran yhteistyöliikkeen (XXL) kautta. Varusteiden valinnassa suositellaan hyödyntämään XXL:n ammattitaitoa. Hyvät varusteet eli oikean kokoinen maila, sopivat suojalasit sekä pelikengät tukevat lajia ja antavat oikean tuntuman lajista. Myös vältytään mahdollisilta terveydellisiltä haitoilta, kun varusteet ovat heti alusta alkaen sopivat.

Pelipassi: Suomen salibandyliiton alaisissa otteluissa on oltava pelipassi. Pelipassi korvaa myös lajiharjoituksissa mahdolliset tapaturmat. Mikäli pelaajalla on oma tapaturmavakuutus mikä kattaa salibandyn, pelipassin voi hankkia ilman vakuutusta (hiukan edullisempi) Mikäli pelaajalla ei ole tapaturma vakuutusta, pelipassin yhteydessä ostetaan myös vakuutus.

Pelaaja/vanhempi hankkii oikean pelipassin omatoimisesti. Pelipassit ja hinnat löytyvät Suomen salibandyliiton nettisivuilta.

Peliasu Unihoc: Kaikilla seuran pelaajille (kenttäpelaajat, maalivahdit) tulee olla yhdenmukainen peliasu. Peliasut ovat Unihoc merkkiset ja ne tilataan XXL seurakaupasta erillisen ohjeen mukaan. XXL ohjeistus löytyy My Clubista kohdasta "Tiedotteet"